



nastri tessuti - woven tapes

Pag. 1 di 4

POLITICA AMBIENTALE rev 01

La Direzione Aziendale del Nastrificio Victor s.p.a. ha deciso di attivare un Sistema di Gestione Ambientale esteso a tutte le attività aziendali.

L'attuazione del SGA ha come obiettivo quello di concretizzare i requisiti specificati dalla norma UNI-EN ISO 14001. In tale contesto l'azienda intende puntare al miglioramento continuo, coinvolgendo il proprio personale.

L'azienda promuoverà ogni azione diretta a far sì che i suoi prodotti e le sue lavorazioni non presentino rischi significativi per l'ambiente.

Per questo mette a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo del miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti e impatti relativi all'Ambiente di tutte le attività aziendali esistenti e della programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente.

Pertanto, nell'ambito di questa politica e al suo formale perseguimento, la Direzione si impegna affinché:

- 1. le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge;*
- 2. sia attuato e mantenuto e migliorato un efficace Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della Norma UNI EN ISO 14001;*
- 3. sia attuato ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento, dell'acqua, dell'aria e del suolo;*
- 4. sia minimizzato il consumo di energia, di acqua, di materie prime e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;*
- 5. siano definiti obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa dei siti e i programmi di sviluppo aziendali;*
- 6. la politica ambientale qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di monitoraggio, di formazione e addestramento;*
- 7. il presente documento sia disponibile verso il pubblico.*

Piove di Sacco, 14/03/18

L'Amministratore Delegato
Regina Bertipaglia



Pag. 2 di 4
POLITICA DELLA SICUREZZA rev 02

La Direzione Aziendale del Nastrificio Victor s.p.a. ha deciso di attivare un Sistema di Gestione Sicurezza e Salute sul Lavoro esteso a tutte le attività aziendali, in accordo a quanto stabilito dalla norma UNI ISO 45001. L'attuazione del SGSL ha come obiettivo quello di concretizzare i requisiti specificati dalle norme. In tale contesto l'azienda intende puntare al miglioramento continuo, coinvolgendo il proprio personale.

L'azienda promuoverà ogni azione diretta a far sì che i suoi prodotti e le sue lavorazioni non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle risorse umane.

Per questo mette a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori e dei terzi sul luogo di lavoro.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti relativi alla Sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività.

Pertanto, nell'ambito di questa politica e nell'impegno al suo formale perseguimento, la Direzione si impegna affinché:

1. Al suo interno si operi in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le politiche societarie inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate.
2. L'informazione sui rischi presenti in azienda sia diffusa a tutti i lavoratori, la formazione sugli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
3. Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
4. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
5. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
6. La progettazione delle macchine, attrezzature e impianti, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi, siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui il Nastrificio Victor s.p.a. opera;
7. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
8. Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
9. Siano privilegiate le azioni preventive a tutela della salute e sicurezza, in modo da ridurre significativamente le probabilità che accadano incidenti ed in particolare infortuni;
10. Siano messe in atto metodologie, interventi, adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati.
11. Siano riesaminati periodicamente la politica, gli obiettivi, il sistema di gestione della salute e sicurezza sul posto di lavoro per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, l'efficacia delle loro prestazioni per consentire la riformulazione degli obiettivi di miglioramento continuo.
12. Siano Introdotte e mantenute aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze.
13. Sia Consegnato il presente documento redatto in materia di sicurezza a tutte le maestranze; sia reso disponibile a tutte le parti interessate e all'esterno anche con l'ausilio della rete Internet.
14. Siano sensibilizzati appaltatori e fornitori e sia a loro richiesto il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda
15. Siano attivati adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le pubbliche autorità

Piove di Sacco, 02/07/20

L'Amministratore Delegato

Regina Bertipaglia



Pag. 3 di 4

POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE rev 02

Per accrescere l'efficacia e l'efficienza del proprio sistema di gestione aziendale nel contesto della Responsabilità Sociale dell'Impresa, il Nastrificio Victor s.p.a. ha implementato un sistema di gestione in accordo a quanto stabilito dalla norma SA 8000. La Direzione di Nastrificio Victor s.p.a. si impegna a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto:

- dei requisiti della norma SA8000
- delle leggi nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività
- alle disposizioni contenute nelle convenzioni ILO (International Labour Organization) e agli standard stabiliti dall'ONU in materia di responsabilità Sociale.

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della società, Nastrificio Victor s.p.a. opera affinché i principi della norma siano compresi, oltre che dall'Azienda stessa, da tutti i fornitori/subfornitori e appaltatori/subappaltatori coinvolti nelle proprie attività

Obiettivi di tale volontà sono:

- generare maggior fiducia da parte degli utenti e delle organizzazioni sociali, dimostrando il rispetto di principi etici e sociali;
- migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della sicurezza e dell'ambiente);
- migliorare il clima aziendale tramite maggior coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento della condizioni di lavoro;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per l'erogazione di beni/servizi ma anche per quanto riguarda l'adozione di comportamenti etici.

A tale scopo Nastrificio Victor s.p.a. garantisce il rispetto dei seguenti requisiti:

1. Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile.
2. Lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato.
3. Salute e Sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro salubre.
4. Libertà di associazione: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire a forme sindacali.
5. Discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura.
6. Pratiche disciplinari: non ammettere l'uso di punizioni fisiche, coercizioni fisiche e/o mentali, violenza verbale e fisica.
7. Orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato.
8. Retribuzione: garantire una retribuzione adeguata alle competenze del proprio personale.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- nominare una persona responsabile per gli aspetti di Responsabilità Sociale;
- monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie;
- informare il personale aziendale, nella lingua locale, relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altra informazione relativa ad essi fornita dalla norma di riferimento GRS;
- conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore;
- consentire al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di Responsabilità Sociale che possa confrontarsi con la Direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;



nastri tessuti - woven tapes

Pag. 4 di 4

- registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali.

La Direzione del Nastrificio Victor s.p.a. si impegna per il miglioramento continuo delle performance del sistema e per la soddisfazione puntuale dei requisiti della norma, a stabilire e definire nuovi obiettivi per la responsabilità sociale misurabili e quantificabili. In tale ottica Nastrificio Victor s.p.a. favorisce l'attuazione del sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale e coinvolge tutto il personale e le parti interessate nella ideazione e concretizzazione di proposte di miglioramento.

La presente politica è disponibile a tutte le parti interessate.

Piove di Sacco, 01/03/2021

L'Amministratore Delegato

Regina Bertipaglia